



Ontmoetingskerk
De Brink

'Mijn kerk als avontuur'



**Beleidsplan
2024-2028**

Protestantse gemeente te Heerhugowaard

Samen · Vieren · Ontmoeten

Inleiding

Dit beleidsplan is het resultaat van twee processen. Het eerste proces startte in 2021 toen de kerkenraad nadacht over het nieuwe beleidsplan. In 2023 kwam er een nieuw proces op gang omdat we door de ontstane vacature direct en concreet moesten nadenken over de (nabije) toekomst.

1. Plannen maken om een plan te maken

De eerste stappen richting dit beleidsplan hebben wij middenin coronatijd gezet, nl. in september 2021. Toen was er een bijeenkomst met een breed samengestelde groep gemeenteleden die met elkaar in gesprek ging over de toekomst van de Ontmoetingskerk. Het ging over vragen als: hoe willen we kerk-zijn de komende jaren? Wat voor kerk zie je dan voor je? Waar droom je van? Daarna hebben we ook besproken welke wegen en weggetjes er zijn om daar te komen. Het werd een inspirerende ochtend waarop het bruiste van energie en betrokkenheid.

Op basis van die ochtend zijn een aantal speerpunten geformuleerd:

- ❖ We willen een open kerk zijn (= missie naar buiten > ontmoeten)
- ❖ We zoeken naar verschillende diensten waar ruimte is voor spontaniteit, voor mensen binnen en buiten de kerk, jong en oud, waarin iedereen zich kan herkennen en waar de traditie ons blijft raken.
- ❖ Wij zijn een levende gemeenschap die de ontmoeting en naastenliefde centraal stelt (=gemeenschap vormen/delen > samen)

Later ontdekten we dat deze speerpunten goed passen bij de voettekst die in onze huisstijl staat:

Samen . Vieren . Ontmoeten

In de gesprekken stelden we ook vast dat de missie, zoals die in het vorige beleidsplan is beschreven, nog steeds herkend wordt:

'Geïnspireerd en verbonden door dit woord van God stellen wij de (A)nder centraal'.

Daarbij schreven we: Kernbegrip in deze zin is het woord 'ander'. De Ander kun je met hoofdletters schrijven en dan is duidelijk dat wij de God van de Bijbel centraal stellen. De Bijbelse Godsnaam staat voor relatie, verbond. Als deze God zich aan Mozes openbaart, doet Hij dat met Zijn NAAM: Ik zal zijn die ik zijn zal. Hij is de Aanwezige. Zo vertelt de Bijbel over God, die de zijnen bij de hand neemt, hen leidt, hen invoert in het geheim van zijn 'liefde om niet'.

Schrijven we de ander met kleine letters dan maakt deze opstelling duidelijk dat wij er zo voor de naasten willen zijn. Aanwezigheid in onze samenleving zien wij als onze opdracht. Dat onze samenleving zich in toenemende mate kenmerkt door individualisme heeft misschien wel alles te maken met de kleinere rol die geloof en kerk spelen. Waar de individualistische wijze van leven problematisch is, kan de Bijbelse boodschap van verbond, gemeenschap, relatie, vertrouwen het antwoord zijn. Wij willen die boodschap uitdragen door in onze samenleving aanwezig te zijn als Voedselbank, bezinningsplek, leerhuis, ontmoetingscentrum, luisterend oor, etc. De mens staat niet op zichzelf. Elk mens leeft in relaties. In relatie tot dingen gaat het om beheersen en gebruiken, in relatie tot de ander gaat het om delen en dienen. Door de ander centraal te stellen veranderen we, want je wordt door de ander geraakt, geïnspireerd, misschien geïrriteerd. Veranderen om steeds weer te zoeken naar dat wat levend maakt.

Samen . Vieren . Ontmoeten

2. Een vacature - of: *het leven is wat je gebeurt, terwijl je andere plannen maakt.*

Terwijl we bezig waren ons beleidsplan een stap verder te brengen, ontstond er door het vertrek van ds. Niels Gillebaard een vacature in onze gemeente. Daarna werd ook bekend dat ds. Henco van Capelleveen in juni 2024 afscheid zal nemen. Ineens kwam 'toekomst' dichtbij: welke keuzes maken we met het oog op de beroepskrachten? Wie hebben we nodig en hoe past dat bij ons? We hebben de vacaturetijd aangegrepen om ons nóg nadrukkelijker te bezinnen op de toekomst.

Uit het gemeentegesprek dat wij voerden over onze gemeente (d.d. 4 juni 2023) kwam een aantal dingen scherp naar voren.

Als kernwaarden van onze gemeente werden genoemd:

1. Veel mensen ervaren een hoge mate van betrokkenheid.
2. De kerk en haar activiteiten zijn een bron van inspiratie en verdieping.
3. Geloven doe je (ook) met handen en voeten (zoals de Voedselbank). Zo kan je als kerkgemeenschap van betekenis voor de omgeving zijn.
4. Mensen willen graag meedoen, zijn enthousiast.
5. De accommodatie van de gemeente, Ontmoetingskerk en De Brink, zijn waardevol en kunnen nog meer ingezet worden.

Er zijn ook wel zorgen:

- A. De menskracht neemt af- wie gaan het straks allemaal doen?
- B. Soms heerst er een zeker wantrouwen tussen de verschillende groepen alsof er concurrentie is.
- C. Er wordt wel eens een gebrek aan richting ervaren. Waarom doen we wat we doen en wie bepaalt dat?

In de laatste fase zijn die twee processen bij elkaar gebracht.

Toen bleek ook dat de titel, die al eerder gekozen was, heel goed past:

'Mijn kerk als avontuur'.

We beginnen aan een avontuur, omdat er veel verandert en veranderd is. Voor een deel gaat het om veranderingen die op veel plekken te zien zijn (denk aan de (effecten van) ontkerkelijking). Daar gaan we in dit beleidsplan niet heel uitvoerig op in. We hebben wel veel aandacht voor de veranderingen die ons heel nadrukkelijk raken en waarop we denken invloed te kunnen uitoefenen. Daarbij zijn het recente en het aanstaande vertrek van onze predikanten een belangrijk gegeven. We raken 'herderloos': dat is op zich al een avontuur. Want het is lang geleden dat wij -al was het maar even- geen eigen predikant hadden. Het is ook een avontuur omdat we weten dat, wie er ook komt, hij of zij anders zal zijn dan de predikant(en) die we hebben gehad.

En het is vooral een avontuur omdat we nu des te sterker ervaren dat 'doorgaan met wat we altijd deden' niet vanzelf spreekt. In ons is het besef gegroeid dat we dingen anders moeten doen. Daarvoor lijkt nu het moment te zijn.

3. (geen) Plannen maken

We staan op het punt om een avontuur te beginnen. Kenmerk van een avontuur is dat je zelden weet hoe dat gaat. Daar is het immers een avontuur voor. Een beleidsplan past daar misschien niet zo goed bij -want het veronderstelt dat we plannen maken en doelen stellen. Toch doen we het. Niet alleen omdat het 'moet' (zie kerkorde van de Protestantse Kerk) maar ook omdat we het belangrijk vinden. We zien het beleidsplan als een belangrijk kompas in ons avontuur. Daarom schrijven we hier op wat wij belangrijk vinden en waarop we ons willen richten. Hoe de weg naar die doelen zal zijn, is niet altijd even duidelijk. We gaan en vooral: we gaan in vertrouwen. Vertrouwen in onszelf, in elkaar, en vertrouwen in God.

Een eerdere omschrijving van onszelf past nog steeds bij ons. Sterker nog: het helpt ons ook vooruit:

Wij laten ons als open gemeenschap inspireren door het levend Woord van God. Het woord van God is een levend woord. Het betekent dat het erom gaat dat de oude verhalen uit de Bijbel weer gaan leven.

In deze omschrijving zit veel ruimte. Dat typeert ons: we leggen ons niet vast op één of meer geloofswaarheden. We willen open zijn voor elkaar, nieuwsgierig ook. Voor ons is het wel bepalend dat we telkens weer samen op zoek gaan naar inspiratie en inzicht vanuit de Bijbel. Daarin en daarmee komen we God op het spoor. Ook hier geldt dat wat vanzelfsprekend is, dat niet zomaar blijft.

Dat is niet erg: het daagt ons uit om te zoeken naar vormen waarmee voor onszelf en anderen de oude verhalen uit de Bijbel weer gaan leven. Dat kan in de kerkdienst zijn (zie speerpunt 2, p. x), maar ook op andere plekken en momenten.

- ***Beleidsvoornemen:*** *We willen, samen met onze nieuwe beroepskrachten, op zoek gaan naar nieuwe wegen. We zien dat oude vormen en gebruiken voor sommigen heel waardevol en belangrijk zijn, maar voor anderen van veel minder of geen betekenis zijn. Hoewel wij hechten aan oude tradities, is het voor ons belangrijk dat oude verhalen uit de Bijbel levend blijven. Daarom willen we met elkaar in gesprek over wat ons helpt om het woord van God als levend woord te blijven ervaren.*

Gemeenschap, het gevoel erbij te horen, is belangrijk in onze gemeente. Hoewel het soms vanzelfsprekend lijkt, gaat het niet vanzelf. Daar willen we aandacht aan blijven schenken. Daarom is pastoraat één van de belangrijke aandachtsvelden: persoonlijke aandacht doet mensen goed en dat geldt ook bij ons. "Samen kerk zijn is omzien naar elkaar", horen we veel. En dat vinden wij ook. We ontdekken ook hier dat oude vormen niet altijd houdbaar zijn. Enerzijds ontbreekt het ons aan de menskracht, anderzijds stuiten we ook op de vraag of de vorm nog wel past bij wat we willen.

- ***Beleidsvoornemen:*** *In de komende beleidsperiode willen we daarom de manier waarop wij het pastoraat vorm en inhoud geven tegen het licht houden. Ons vermoeden is dat we meer aan onderling pastoraat kunnen doen en meer denken aan doelgroepen (zoals levensfase, thematische groepen etc.). In de zoektocht naar nieuwe beroepskrachten is een belangrijke vraag hoe zij ons kunnen helpen bij dit avontuur.*

We zijn ons ervan bewust dat we kerk ín Heerhugowaard zijn (we zijn een open gemeenschap). Zo'n acht jaar geleden is 'De Brink' verbouwd. Het is nóg meer een gastvrije plek voor verschillende groepen geworden.

Dit willen we graag uitbouwen, omdat we denken dat er midden in de gemeenschap van Heerhugowaard een kans ligt voor de toekomst van onze kerk, zowel voor leden als mensen buiten onze gemeente. We zien een open kerk voor ons waar het leven bruist en waar mensen met plezier in- en uitlopen.

- *Beleidsvoornemen: wij stellen de (A)nder centraal. Dat betekent dat wij een open oog en oor willen hebben voor wat anderen dan wij zelf in Heerhugowaard nodig hebben. Wij willen zoeken naar manieren waarop we voor plaatsgenoten van betekenis kunnen zijn rond zingevingsvragen. Daarnaast is ook praktische hulp van belang: we willen mensen die dat nodig hebben bijstaan. Dat kan met materiële of financiële ondersteuning, maar ook door een plek te bieden waar je in contact kunt komen met anderen.*

Bij een kerk hoort ook organisatie. Ook hier geldt, dat wat voorheen werkte nu soms niet meer werkt. In de komende beleidsperiode willen daar goed naar kijken. Hoe kunnen we de organisatie van onze kerk zo inrichten dat zij dienstbaar is aan onze doelen?

- *Beleidsvoornemen: we willen met elkaar in gesprek gaan over wat in onze kerkelijke organisatie werkt en wat niet. We streven naar een organisatie die onze doelen dient, en willen de organisatie daarop aanpassen. Wij hopen dat zo meer mensen met vreugde een taak op zich nemen.*

We gaan een avontuur aan. Dat doen we niet zomaar: we zien dat het moet. En we doen het niet alleen, maar samen. We gaan op weg. Langs bekende wegen als het kan. Langs nieuwe als het moet. We gaan in het vertrouwen van pelgrims, dat 'gaande de weg wordt gebaad'.

In onze gemeente zijn veel groepen, commissies etc. actief. In de bijlage is te lezen hoe zij van plan zijn om in de komende beleidsperiode vorm te geven aan onze beleidsvoornemens. We zijn blij met en dankbaar om al die inzet. We realiseren ook dat al onze plannen een zekere voorlopigheid hebben.

BIJLAGE

BELEIDS- EN WERKPLANNEN VAN COLLEGES EN TAAKGROEPEN

College van Diakenen

Speerpunten zijn voor de diaconie:

- Open kerk missie naar buiten
- Diensten voor iedereen herkenbaar en vanuit traditie
- Levende gemeenschap ontmoeting en naastenliefde

Open kerk missie naar buiten.

Levende gemeenschap ontmoeting en naastenliefde.

- Basis van het diaconale werk.
- Open blik naar binnen- en naar buiten.
- Dienen van iedereen die onze hulp nodig heeft, zonder uitzondering.
- Open staan voor de ander.
- Persoonlijk, bevlogen, toegankelijk met aandacht voor alle leeftijden en doelgroepen.
- Samenwerken met hulporganisaties voor de korte- en lange termijn en vanuit projecten.

Praktische invulling:

- Deelname aan het Platform Armoedebestrijding en het Noodfonds
- Financiële steun aan projecten wereldwijd, plaatselijk en individueel
- Kerst- en zomergiften aan minima
- Meewerken in de voedselbank
- Financiële steun aan de Ouderenmiddag
- Bloemengroet met Pasen aan de gevangenis en het Exodushuis
- Sobere maaltijden rondom de Veertigdagentijd
- Gezamenlijke maaltijden voor iedereen binnen- en buiten de kerk
- Kerkrijden
- Het organiseren van acties t.b.v. projecten

Diensten voor iedereen

herkenbaar en vanuit traditie

- Waar iedereen zich thuis voelt in onze kerk
- Bij de zondagsdienst én alle andere activiteiten
- Vanuit geloof, hoop en liefde samen kijken naar kansen
- Met oog voor tradities maar niet binnen te strakke kaders
- Onvoorwaardelijke inzet om kerk zijn voor nu en de toekomst
- Ondersteunen van alle initiatieven die hiervoor worden gezet
- Zorgen voor de verbinding met alle leeftijden
- Initiëren en organiseren van projecten en acties. Specifiek met de jeugd, jongeren en 45- groep omdat diaconale projecten een verbindende factor hebben binnen en buiten de gemeente

Kansen - Korte en lange termijn

Vanuit geloof, hoop en liefde met plezier, passie en energie

- Zeer betrokken en bevlogen gemeenteleden
- Openstaan voor iedereen en een open kerk zijn
- Nieuwe wegen en mogelijkheden zien
- Breed netwerk behouden en uitbreiden
- Inspelen op de behoefte en (nieuwe) doelgroepen
- Actieve projecten in binnen- en buitenland uitbreiden
- Zichtbaarheid binnen en buiten de gemeente

Uitdagingen voor de diaconie op korte en langere termijn

Vanuit geloof, hoop en liefde met plezier, passie en energie

- Nieuwe diakenen nodig (penningmeester en algemeen)
- Implementeren van een ander organisatie-model voor het college
- Oplopende kosten
- Inkomsten lopen terug
- Samenwerking binnen de gemeente en colleges versterken
- Volwaardige ondersteuning door de landelijke kerk

College van Kerkrentmeesters

Uitgangspunt

Gebaseerd op het algemene beleid en geïnspireerd en verbonden door Gods woord stellen wij de ander centraal.

Dat impliceert, dat de werkzaamheden van het College van Kerkrentmeesters zijn gebaseerd op het scheppen van (rand)voorwaarden om hier in Heerhugowaard kerk te kunnen zijn.

De werkzaamheden zijn niet alleen gericht op de eigen gemeenteleden, maar ook op de ander buiten de kerk.

Beleidsvoornemens.

De werkzaamheden van het College van Kerkrentmeesters zullen de komende tijd gericht zijn op:

1. Beleid ontwikkelen inzake (meerjaren)begroting
2. Beleid ontwikkelen op het gebied van duurzaamheid.
3. Beleid ter ondersteuning van vitaliseringsactiviteiten

Werkplan

De hiervoor onder beleidsvoornemens genoemde punten dienen als uitgangspunt voor de samenstelling van het Werkplan 2024-2028.

1. Beleid ontwikkelen inzake (meerjaren)begroting

A.

De inkomsten komen uit levend geld, opbrengsten uit vermogen (uitgaande van 2%), De Brink en OPEK. Hierbij wordt gestreefd naar een sluitende begroting.

B.

Aandacht en vernieuwingen binnen de AKB (Actie Kerkbalans) invoeren om de inkomsten op peil te houden. Actiebeleid opstellen t.a.v. niet-betalende leden. Dit vraagt een kerkbrede inzet.

C.

Financiële kaders aangeven voor diverse kerkelijke activiteiten.

Kaders geven voor het omgaan met de financiële vrijheid binnen onze gemeente.

Hoe om te gaan met vergoedingen en inhuren van derden voor de diverse activiteiten.

2. Beleid ontwikkelen op het gebied van duurzaamheid.

Wij hebben als bestuurders en leden van de kerk ook een verantwoordelijkheid op het terrein van duurzaamheid. En dat is meer dan lasten versus baten. De projectgroep Verduurzaming Ontmoetingskerk en De Brink (VOB) adviseert het College van Kerkrentmeesters over te nemen verduurzamingsmaatregelen.

3. Beleid ter ondersteuning van vitaliseringsactiviteiten

Welke consequenties zijn daaraan verbonden?

Het beleid is om vitaliseringsactiviteiten ruimhartig te ondersteunen.

4. Diverse zaken

Onder deze noemer worden nog enkele punten genoemd, die onder de aandacht dienen te blijven.

A.

Het actualiseren van de meerjarige onderhoudsplanningen voor de gebouwen en begraafplaatsen, mede in het belang van goede meerjarenbegrotingen.

B.

Het bijhouden van het archief. Hiervoor is een archivaris aangesteld.

Ook aandacht voor de verdere digitale ontwikkelingen bij het dagelijks beheer.

C.

Naar aanleiding van de ARBO Risico Inventarisatie en –evaluatie (RIE): het van het actueel houden van het opgestelde Plan van Aanpak.

D.

Het bewaken van de beheersbaarheid binnen het College van Kerkrentmeesters door de opzet van een heldere organisatiestructuur met heldere taakomschrijvingen.

Voorwaarden.

- Het College van Kerkrentmeesters zal over voldoende en kundige mensen moeten blijven beschikken met het oog op genoemde beleidsvoornemens.

Vrijwilligers

'Vrijwilligerswerk, dat is meer dan een onbetaald baantje'

Onze kerkelijke gemeente kan worden getypeerd als een vrijwilligersorganisatie. Vrijwilligers maken al jarenlang onderdeel uit van onze kerk. Op de predikanten na, zijn alle medewerkers vrijwilligers.

Onder vrijwilligerswerk verstaan we werkzaamheden die onverplicht en onbetaald worden verricht ten behoeve van anderen. Vrijwilligerswerk is niet verplicht, maar ook niet vrijblijvend.

Afhankelijk van de situatie kunnen de werkzaamheden er heel verschillend uitzien. Voor de activiteiten wordt in principe geen specifieke deskundigheid verlangd (wel kan er worden gekeken naar wat de vrijwilliger voor specifieke deskundigheid heeft die hij/zij in wil zetten).

Vrijwilligers zijn een welkome aanvulling op de taken die er binnen onze organisatie liggen en uitgevoerd moeten worden. Sommigen bekleden een ambt: diaken, ouderling-kerkrentmeester of ouderling. Daarnaast is een groot aantal vrijwilligers actief in de kerk of namens de kerk. Zonder hun deelname komt het voortbestaan van de gemeente in gevaar.

Ze leiden tot verbreding van sociale contacten en leveren een positieve bijdrage aan het welbevinden van onze gemeente. De inzet van vrijwilligers vraagt om duidelijke kaders, heldere afspraken en gestroomlijnde processen. Kortom, een vrijwilligersbeleid dat aansluit op de behoeften, wensen en mogelijkheden van de vrijwilliger en de organisatie.

Kerkelijke vrijwilligers zijn allen die door hun functie een bijzondere verantwoordelijkheid in de kerkelijke gemeente hebben en die daarin het vertrouwen van de gemeente genieten.

We verwachten van de vrijwilligers dat ze de gedragscode, met als uitgangspunt wat de Bijbel ons leert over omgang met elkaar, onderschrijven. Respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken deze stijl van omgaan met elkaar.

In grote lijnen stoelt het vrijwilligersbeleid op de 6 B's:

- 1) **Bezinnen:** voordat we gaan werven, kijken we kritisch naar onze organisatie. Wat zoeken we bij nieuwe vrijwilligers? Welke werkzaamheden moeten uitgevoerd worden? Hoeveel uur vragen we van de vrijwilliger? Hoe gaan we de doelgroep bereiken?
- 2) **Binnenhalen:** mensen aanspreken op hun kwaliteiten, interesse en belangstelling.
- 3) **Begeleiden:** informatie geven over geschreven en ongeschreven regels binnen de Ontmoetingskerk. Laten weten waar de vrijwilliger terecht kan voor vragen. Regelmatig vragen hoe het met de vrijwilliger gaat, klikt het met andere vrijwilligers?

- 4) **Belonen**: het zijn de kleine dingen die het doen: op z'n tijd wat aandacht, een schouderklopje of bedankje. Het kan ook groter, bijvoorbeeld met een feest voor alle vrijwilligers. Dit wordt per jaar bekeken.
- 5) **Behouden**: we willen regelmatig aan de vrijwilligers vragen wat ze van het werk vinden. Bij vrijwilligers die (te) veel doen is het misschien wenselijk de taken op te splitsen. We willen bij veranderingen de vrijwilligers laten meedenken en meedoen, zodat ze zich betrokken blijven voelen.
- 6) **Beëindigen**: als iemand weg gaat, willen we graag de reden weten. Daar kunnen we wellicht van leren en de begeleiding verbeteren. Daarom is een eindgesprek en uiteraard een passend afscheidscadeau wenselijk.

Speerpunten komende jaren:

- In 2024 een of twee vrijwilligerscoördinator(en) aanstellen en onderzoeken of er (opnieuw) een taakgroep Vrijwilligers komt.
- Het bij de huidige en nieuwe vrijwilligers onder de aandacht brengen van de gedragscode.
- Vrijwilligersadministratie doorlopend actualiseren. Colleges, taak- en werkgroepen vragen om mutaties door te geven om de lijst met vrijwilligers actueel te houden.
- Aanpak en uitvoering rond de Verklaring Omtrent Gedrag uitwerken.
- De 6 B's in praktijk brengen.

Een uitgebreid document, d.d. 13 december 2021, over het vrijwilligersbeleid is bij de scriba verkrijgbaar.

Taakgroep Pastoraat

De ander centraal krijgt in deze taakgroep volop gestalte. We zijn een levende gemeenschap door de aandacht die er is voor elkaar. De wijkbezoekers zijn de oren en ogen van de gemeente. Mede zij houden de predikant op de hoogte van lief en leed bij gemeenteleden.

Naast de wijkteams zijn er andere groepen die door de beroepskracht(en) worden ondersteund: de 25+ gespreksgroep, de 'Mediaangroep' en de koffie ochtenden in de Parelhof, de Ouderensoos, de mannengroep op maandagmiddag en de biljarters, ook op maandagmiddag. De koren Vergutas en Echo spelen ook een grote rol in het omzien naar elkaar.

Pastoraat wordt niet alleen door de beroepskrachten en de wijkteams gedaan. Overal waar aandacht is voor elkaar en de vraag "Vertel eens, hoe gaat het met u, met jou?" gesteld wordt, is pastoraat. Bij het koffiedrinken na de kerkdienst, bij bovengenoemde groepen, door het sturen van kaarten, het overhandigen van de kerkbloemen, voor en na vergaderingen, bij rouw en trouw, in taak- en werkgroepen, enzovoort: overal waar oprechte belangstelling is voor elkaar, is pastoraat.

Beleidsvoornemens

- Aandacht bij lief en leed. Via persoonlijk contact of bijvoorbeeld via een kaart namens de gemeente.
- Bezoek waar gewenst.
- Categorieel: jongeren bezoeken jongeren. Hoe geven we jongerenpastoraat vorm? Hiermee is een begin gemaakt, dit willen we in 2024 verder uitwerken.
- Uitdaging: de wijkstructuur onder de loep nemen: er zijn wijken met te weinig menskracht. Hoe gaan we de bestaande structuur anders vormgeven? In 2024 willen we hiermee een begin maken en eerste stappen zetten.
- Paas- en kerstgroet persoonlijk afgeven blijft belangrijk: Hoe doorbreek je de drempel?
- Onderzoeken of het de taak van de wijkbezoeker is om de envelop van de Actie Kerkbalans rond te brengen in zijn/haar eigen wijk. Zijn er andere mogelijkheden?

- Ondersteuning wijkbezoekers: we erkennen dat we hulp kunnen gebruiken als het gaat om inhoud geven aan de gesprekken. Wat wordt er van de wijkbezoekers verwacht? Welke verwachting leeft er bij de wijkbezoeker zelf? Hoe ga je om met een 'dichte deur' bij een contact?
- We willen een 'open' kerk zijn: hoe gaan we dit realiseren? De deuren mogen letterlijk wel vaker open! In welke vorm gieten we dit? Hiermee gaan we aan de slag in de komende tijd.
- Omdat het steeds moeilijker wordt om het wel en wee op het spoor te komen, willen we werken aan een aanbod gestuurd pastoraat. Een folder die duidelijk maakt wat mensen van de kerk kunnen verwachten zal in 2024 gestalte moeten krijgen.

Veel vragen, die in de komende beleidsperiode beantwoord moeten worden. We gaan ervan uit dat de aan te stellen beroepskrachten hierin een actieve rol gaan spelen.

Taakgroep Vieren

We willen een open kerk zijn (=missie naar buiten)

- We willen in de Veertigdagentijd de kerk open te stellen voor publiek om de staties van Rien van Holland te bekijken.

We zoeken naar diensten met verschillende opzet

- waar ruimte is voor spontaniteit, voor mensen binnen en buiten de kerk, jong en oud, waarin iedereen zich kan herkennen en waar de traditie ons blijft raken (=aanbidding: God liefhebben)
- In de vespers die door de taakgroep worden verzorgd, worden diverse groepen uit de kerk uitgenodigd om de gebeden te verzorgen
- In de te organiseren Taizévieringen en Liederendiensten rond een thema, kunnen ook mensen van buiten de taakgroep worden uitgenodigd om mee te werken bij het samenstellen en bij de uitvoering.

We zijn een levende gemeenschap die de ontmoeting en naastenliefde centraal stelt.

Nabestaanden van overledenen die een kerkelijke uitvaart hebben gehad, worden op de gedachteniszon­dag voor de tweede dienst om 12.00 uur uitgenodigd. Vooraf worden ze welkom geheten in De Brink. Na afloop van de dienst krijgen de nabestaanden het witte steentje met de naam van hun dierbare en de kaars mee naar huis. Kaarsen en steentjes die overblijven worden, voor zover mogelijk, bij de nabestaanden gebracht.

- Op de gedachteniszon­dag willen we de openstelling van de kerk van 15.00-16.00 uur voortzetten, waarbij een ieder zijn dierbare kan gedenken.

Taakgroep Jeugdwerk

Speerpunten van de kerk:

1. Open kerk
2. Verschillende diensten voor jong en oud waarin iedereen zich herkent.
3. Levende gemeenschap die ontmoeting en naastenliefde centraal stelt.

Stand van zaken:

We hebben als jeugdwerk veel activiteiten gaande voor de groep van 0 tot 25 jaar. Met een beperkte groep actieve vrijwilligers proberen we dit zoveel mogelijk in stand te houden, maar we willen dat graag, ook op lange termijn, houdbaar houden.

De meest bezochte activiteit is de Sooz op vrijdagavond. Daar komen de meeste jongeren naar toe en de betrokkenheid is hoog, zowel bij serieuze onderwerpen als bij meer gezellige activiteiten.

Vanaf september 2023 hebben we kunnen realiseren dat De Brink op vrijdagavond open is voor:

- Fun voor alle leeftijden
- Verdieping voor kleine en/of grote groepen (op leeftijd, thema enz.)
- Activiteiten voor alle leeftijden

Zo streven we ernaar een open kerk te zijn, waarbij iedereen zich gezien en gehoord voelt!

Het jeugdwerk wil graag de verbindende factor zijn binnen de gemeente. Daarvoor nodigen we niet alleen de jeugd uit voor de vrijdagavond, maar de hele gemeente. Samen staan we sterk om een levende gemeenschap te vormen!

We willen activiteiten clusteren per leeftijdsgroep/moment/thema in de week. Er zullen dus niet alleen maar activiteiten voor de jeugd plaatsvinden, maar voor alle gemeenteleden en ook niet-gemeenteleden.

De activiteiten die eerder op andere avonden/dagdelen plaatsvonden, zoals Catkids, Templetalk enz. maar ook presentaties van bijvoorbeeld diaconale projecten of het kerststukjes maken, nodigen we uit met hun activiteiten naar de vrijdagavond gaan.

De ervaringen in het vierde kwartaal van 2023 waren bemoedigend en we gaan zéker door op deze ingeslagen weg. We blijven ook aansluiting zoeken bij andere groepen, zoals de kookgroep en taakgroep Zin in Heerhugowaard (filmavonden).

Taakgroep Zin in Heerhugowaard

“Zin” in Heerhugowaard – 2015:

Deze titel staat voor een nieuw initiatief van onze Protestantse gemeente om de term ‘Missionair gemeente zijn’ nog meer concreet te maken. O.l.v. ds. Jacqueline Geertse is een werkgroep gevormd om van dit initiatief een plan van aanpak te maken.

De landelijke doelstelling t.a.v. een missionaire gemeente, die al sinds 2009 door onze gemeente van harte wordt onderschreven heeft de werkgroep als uitgangspunt genomen: *De kerk is er niet voor zichzelf. Wij zijn gezonden in de wereld. Geen gesloten kring maar een gemeenschap die uitnodigend is. Naar buiten gericht, in getuigenis en dienst. In woord en daad* (website PKN). De werkgroep heeft dit samengevat in de zin: “Hoe kunnen wij vandaag wat betekenen als kerk in onze stad, in onze omgeving?” Vooral de diaconie ondersteunt al vele plaatselijke en regionale projecten in dit kader.

De nieuwe werkgroep wil zich meer richten op zingeving en binnen dat kader activiteiten organiseren die uitnodigend zijn voor iedereen binnen en buiten de kerk..

Taakgroep ‘Zin in Heerhugowaard’ – 2024:

Inmiddels al bijna 9 jaar verder is de werkgroep volledig Taakgroep geworden, levert jaarlijks een begroting in, legt verantwoordelijkheid af aan de kerkenraad en zoekt steeds naar activiteiten rondom zingeving.

Er zijn wel enkele vaste activiteiten, die we in de komende jaren graag willen voortzetten:

- Filmavonden: Ongeveer 5 keer per jaar. De taakgroep zoekt zorgvuldig naar mooie, zingevende films, die uitnodigen tot gesprekken. Er is op verzoek van onze taakgroep een groot scherm aangebracht in De Brink. Verder is de vereiste licentie aangevraagd. De filmavonden worden erg gewaardeerd door een zeer divers publiek. Er zijn mooie nagesprekken in de foyer na afloop. Wel zijn er zorgen over de voortgang omdat streamingsdiensten de overhand krijgen en DVD's met ondertiteling in het Nederlands steeds minder verkrijgbaar zijn. Ons beleid voor de komende tijd is erop gericht hoe we verder kunnen gaan.
- Open Monumentendag: Sinds enkele jaren is onze taakgroep medeorganisator van deze dag. We proberen naast openstelling van de kerk, jaarlijks iets ‘extra’s’ te brengen. Veel publiek trok een expositie van doopjurken, evenals een tentoonstelling over de bekende Bijbelse verhalenboekjes, geïllustreerd door Kees de Kort samen met de Zondagsschool Kerstboeken, vaak van W.G v/d Hulst. Ook de inbreng van muziek en zang binnen die dag valt erg in de smaak. Er is door de coördinator communicatie van onze kerk een prachtige PowerPointpresentatie gemaakt over het kerkgebouw. Deze werd ook heel veel bekeken. We gaan door op de ingeslagen weg.
- POPdienst: Jaarlijks rond de jaarwisseling wordt deze dienst samen met de Taakgroep Jeugd georganiseerd. Dit initiatief is voor de eerste keer gerealiseerd in december 2019, toen de schermen en de audioapparatuur in de kerk gebruiksklaar waren. We willen hier zeker mee doorgaan.

- De Preek van de Leek: Deze is enkele jaren achter elkaar, met wisselend succes, gehouden. Een plaatselijk bekende columnist, die in het Nieuwsblad van Heerhugowaard een column schreef over zijn prachtige tuin, trok veel mensen van buiten de kerk. Ons is gebleken dat de lekenprediker toch een zekere bekendheid moet hebben. Bekende schrijvers, wonend in de buurt zijn benaderd maar vragen te veel geld. Wie weet, komt het er in de komende jaren toch nog van.
- Social Sofa: Het maken van een social sofa, die bij ons een verrijdbare kruiwagenbank wordt en op de begraafplaats kan staan, is in uitvoerend stadium. Op de bank komt een voorstelling te staan.
- Open Kerk: Ook in de komende beleidsperiode kijkt onze taakgroep naar mogelijkheden om open kerk te zijn. Zoals soortgelijke activiteiten die we aanboden in de afgelopen jaren:
 - Muziekprogramma's. Zo trok Lenny Kuhr veel bezoekers, Trio Wilde Eend nauwelijks.
 - Tentoonstellingen: Enkele jaren geleden een expositie van 300 kerststallen die evenveel bezoekers trok.
 - Cabaret, voorstellingen, lezingen, maal met een verhaal.

Overige plannen voor de komende jaren:

De taakgroep kijkt steeds naar mogelijkheden om haar uitgangspunt nl: Zingeving voor iedereen binnen en buiten de kerk te realiseren.

- We willen samen met de taakgroep Jeugdwerk kinderactiviteiten realiseren.
- Ook gaan we opnieuw aandacht besteden aan de Veertigdagentijd. Vorig jaar viel een Passiewandeling, vanaf onze Ontmoetingskerk naar Kruiswegstaties achter de R.K. kerk alhier, letterlijk in het water. Maar mooi was het dat we, na het bekijken van een video van de zandtovenaar over het lijdensverhaal, de kruiswegstatieschilderijen in onze eigen kerk langs konden lopen.

We willen met bovenstaand aanbod een **open gemeenschap** uitstralen: iedereen is welkom!

Taakgroep De Brink

Beleidsvoornemens

- Het faciliteren van kerkelijke activiteiten in De Brink.
- Met het verhuren van ruimten en door bar- en buffetexploitatie de kosten van De Brink zoveel mogelijk te financieren.
- Ondersteuning bieden aan initiatieven die zich richten op gastvrijheid voor mensen van zowel binnen als buiten de kerk.
- Deze voornemens zijn alleen te bereiken als er:
 - voldoende vrijwilligers zijn,
 - voldoende financiële middelen zijn, (het hoeft niet kostendekkend te zijn).

Werkplan

Gastvrijheid is een centraal begrip binnen het Brinkwerk.

Doelen:

- Het bieden van goede gelegenheid voor kerkelijke activiteiten.
- Ruimten aan derden verhuren en bar / buffet exploiteren.
Dit vormt voor de kerkelijke gemeente een bron van inkomsten, waarmee de kosten die exploitatie en onderhoud van het mooie gebouw De Brink met zich meebrengen voor een deel gedekt kunnen worden.
- Ondersteunen van initiatieven die zich richten op gastvrijheid voor mensen zowel binnen als buiten de kerk.

Uitwerking

- Veiligheid
De RI&E (*Risico Inventarisatie en Evaluatie*).Evaluatie vindt doorlopend plaats. Er is een lijstje met verbeterpunten, waaraan steeds wordt gewerkt.

- Hygiëne
HACCP (*Hazard Analysis and Critical Control Points*) betreffende voedselveiligheid, hygiëne van de keuken en de toiletruimten en dergelijke is inmiddels volledig doorgevoerd. De regels daarvoor staan op schrift.
Verplichte schoonmaakwerkzaamheden in verband daarmee worden in een logboek bijgehouden. Gebruikte voedingsmiddelen worden op datum gestickerd in verband houdbaarheid.
De toegang tot de keuken is gereguleerd. Kledingvoorschriften voor de keuken worden gehandhaafd.
- Schoonmaak van het gebouw
Wekelijks wordt door een ploeg vrijwilligers volgens een vast schema gewerkt aan het schoonhouden van het gebouw. Er zijn vier ploegen. Dit wordt gecoördineerd door een taakgroepslid, in samenwerking met de koster.
Daarnaast vindt 1 x per jaar een grote schoonmaak plaats op een zaterdag.
- Acquisitie
Werven van nieuwe huurders en activiteiten is een vast aandachtspunt.
De afweging of een aanvraag van derden gehonoreerd kan worden ligt bij de taakgroep. Het advies van gastheren/gastvrouwen zal daarbij zwaar wegen.
Om de mogelijkheden voor een afscheids- en/of condoleancebijeenkomst in De Brink onder de aandacht te brengen is een folder gemaakt en beschikbaar gesteld.
Er wordt gewerkt aan een dergelijke folder over de mogelijkheden voor een huwelijksplechtigheid en/of receptie.
In de komende tijd zal in overleg met de Taakgroep Communicatie gekeken worden hoe informatie over De Brink op de website: www.pkn-heerhugowaard.nl onder de aandacht gebracht kan worden.
- Financiën
De penningmeester van het CvK zorgt voor facturering, financieel beheer en administratie.
- Medewerkers
Het werven van nieuwe vrijwilligers is een vast aandachtspunt. Op korte termijn wordt gezocht naar enkele extra gastheren en gastvrouwen
- Maaltijden
In samenwerking met de bestaande kookgroep zal in de komende jaren nagedacht en overlegd worden om de frequentie van de maaltijden te verhogen, de werkgroep uit te breiden en de maaltijden een meer open karakter te geven. Uitdrukkelijk zijn ook mensen van buiten de kerk welkom.

Voorwaarden

Om bovengenoemde beleidsvoornemens te realiseren zijn nodig:

- voldoende vrijwilligers,
- werken binnen de randvoorwaarden van de plaatselijke horecawetgeving,
- het, waar nodig, opleiden van vrijwilligers, bv. cursus Sociale Hygiëne, tapinstructie,
- de bereidheid om, binnen de regels en voorschriften, de mensen en hun wensen centraal te stellen.

Taakgroep Communicatie

Onder de paraplu van de taakgroep vallen:

- Administratie Op Weg
- Afdrukken Op Weg
- Appostel (van St. Kerkelijk Geldbeheer) mede-beheren, wat betreft het invoeren van agendapunten en het kerkblad
- Beeld en Geluid / Beamteam
- Bezorging Op Weg
- Huisstijl toepassen
- Drukwerk, overig
- Facebook
- Gele adressenlijst
- Persberichten
- PowerPoint presentaties
- Mede-coördinatie van het Beamteam
- Projectmatig werk
- Redactie/opmaak Op Weg
- WhatsAppgroep gemeente (mede)beheren
- Website beheren
- Zondagsbrief uitgeven

Speerpunten voor de komende jaren:

- De taakgroep voldoende bemest houden
- Doorgaan met datgene wat goed gaat
- Verbeteren van onderdelen waar nodig/wenselijk
- Flexibel inspelen op behoeftes
- Waar nodig vernieuwing van apparatuur bij B&G en drukwerk

Missie naar buiten, open kerk:

- Website zo inrichten dat iets gemakkelijk te vinden is
- Laten zien waar we als gemeente voor staan
- Beeld en Geluid bij afscheidsplechtigheden en huwelijken aanbieden
- De huisstijl toepassen bij 'alles' wat naar buiten gaat, om de herkenbaarheid van de kerk te bevorderen
- De taak- en werkgroepen stimuleren om meer ruchtbaarheid te geven aan activiteiten, intern en via plaatselijke media

De (A)nder centraal:

- Informeren van anderen via diverse uitingen:
Op Weg, de schermen, Zondagsbrief, website, de WhatsAppgroep van de Ontmoetingskerk, media, Facebook
- Mooie uitzendingen blijven verzorgen, zodat (bijna) iedereen de mogelijkheid heeft de kerkdiensten mee te beleven
- Bij afscheidsdiensten en trouwdiensten de nabestaanden of het bruidspaar zoveel mogelijk ter wille zijn. Echter wel binnen de grenzen van onze mogelijkheden, we zijn vrijwilligers en geen professionals.
- Dienstbaar opstellen bij vragen om hulp o.a. uit andere taakgroepen.